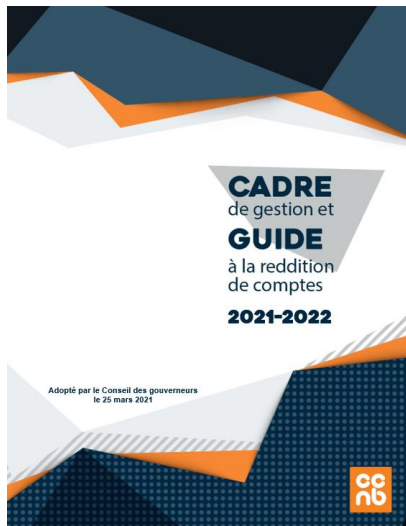


Faits saillants – Mars 2021

FAITS SAILLANTS DU CONSEIL DES GOUVERNEURS

La réunion du Conseil des gouverneurs a eu lieu les 25 et 26 mars derniers en visioconférence.

Le CCNB est heureux de vous partager les faits saillants de la rencontre du Conseil des gouverneurs par l'entremise de cette fiche d'information.



Attentes du gouvernement envers le CCNB

Le 12 mars dernier, le ministre de l'Éducation postsecondaire, de la Formation et du Travail (EPFT), l'honorable Trevor Holder, a fait parvenir la lettre-mandat ([Lettre-mandat 2021-2022](#)) au Conseil des gouverneurs dans laquelle l'appui du CCNB est réitéré envers la vision du Nouveau-Brunswick; entre autres, que le CCNB contribue à rehausser le bien-être socioéconomique de la province en formant une main-d'œuvre de qualité pour répondre aux besoins du marché du travail.

En indiquant que le CCNB est un partenaire essentiel et primordial dans la réalisation des objectifs de la province, le ministre a également précisé certaines attentes spécifiques à l'égard du CCNB, dont les suivantes :

- Flexibilité

Le CCNB fournira un enseignement de calibre mondial à l'appui d'un secteur privé énergisé en accélérant la transformation des programmes et des services pour répondre aux besoins identifiés du marché du travail. Ceci comprend l'accélération de la mise en œuvre de programmes et de cours éducatifs qui optimisent la flexibilité en termes de durée, de contenu, de conditions d'entrée, de méthode de prestation et d'approches pédagogiques.

- Accessibilité

Le CCNB encouragera davantage d'étudiantes et étudiants à accroître la main-d'œuvre en réduisant les obstacles institutionnels et professionnels entravant la participation des étudiantes et étudiants actuels et futurs, en particulier des étudiantes et étudiants adultes, des immigrantes et immigrants ainsi que des nouvelles et nouveaux arrivants, des personnes qui ont transférées d'un autre établissement postsecondaire ou qui habitent dans des collectivités rurales ou éloignées.

- Partenariat et entrepreneurship

Le CCNB continuera d'enrichir le réseau CCNB-INNOV afin d'inspirer un sentiment entrepreneurial, de solution de problèmes et d'engagement communautaire à la génération montante. Grâce à des investissements et des initiatives dans la recherche appliquée, l'entrepreneuriat et le leadership communautaire, le CCNB continuera de contribuer au développement de communautés dynamiques.

Faits saillants du Conseil des gouverneurs

Approbation de documents

- Le Plan d'affaires 2021-2022, adopté par le Conseil des gouverneurs le 10 décembre dernier, soumis au ministre a été approuvé en principe. La confirmation de la subvention sera communiquée prochainement.
- Le ministre a également approuvé le budget en capital de 1,5 M\$ pour 2021-2022. Ce budget est spécifique à l'entretien et à la réparation des bâtiments et permettra au CCNB de répondre aux besoins en entretien d'infrastructure les plus pressants.
- Par ailleurs, le Conseil des gouverneurs a adopté le Cadre de gestion et guide à la reddition de comptes 2021-2022. Ce document vise à répondre aux exigences de la *Loi sur les collèges communautaires du Nouveau-Brunswick* et la *Loi sur la reddition de comptes et l'amélioration continue*. Le document sera envoyé sous peu au ministre de l'EPFT, qui doit en approuver les lignes directrices pour la préparation de certains documents ou la conduite de certaines activités du CCNB.

Amélioration du climat organisationnel

La mise à jour du plan de l'amélioration du climat organisationnel a été présentée au Conseil des gouverneurs. Les pistes d'amélioration portent sur deux éléments en particulier :

- Établir des mécanismes de communication bidirectionnelle et transversale
- Assurer les suivis sur les résultats du sondage du personnel d'octobre 2020

À cet effet, le Conseil d'orientation « élargi »¹ a tenu une première rencontre de suivis lundi dernier afin de partager les progrès en ce qui concerne le processus d'amélioration des communications bidirectionnelles au sein des équipes ainsi que de la communication transversale entre les équipes. Maintenir une communication continue avec les membres du personnel sur l'état d'avancement de l'amélioration du climat demeure toujours prioritaire.



Vous pouvez consulter les [Résultats du sondage d'octobre 2020](#) ou encore les [Faits saillants du rapport du sondage d'octobre 2020](#). Ces deux documents ont été partagés à tout le personnel le 25 février dernier.

Membres externes du Conseil des gouverneurs

Tel qu'il a été indiqué dans les derniers faits saillants en décembre dernier, quatre mandats au sein du Conseil des gouverneurs viennent à échéance le 30 juin 2021. Un appel à candidatures a d'ailleurs été lancé en janvier dernier. À la suite de cette campagne de recrutement, le Conseil des gouverneurs a retenu quatre candidatures qui seront soumises dans les prochains jours au ministre de l'Éducation postsecondaire, de la Formation et du Travail, soit :

- Une candidature proposée par le Conseil des gouverneurs
- Trois candidatures proposées au Ministre

L'annonce officielle du choix des quatre nouveaux membres externes du Conseil des gouverneurs sera faite après réception des décrets de la Lieutenante-gouverneure en conseil. Ils entreront en fonction le 1^{er} juillet 2021.

¹ Le Conseil d'orientation « élargi » : PDG, vice-présidences, direction de la Gestion stratégique, directions de campus et directions des services réseau.

Faits saillants du Conseil des gouverneurs

Continuum de l'expérience étudiante

Une des priorités au CCNB consiste à consolider le continuum de l'expérience étudiante, c'est-à-dire assurer un passage fluide et une expérience marquante à notre institution pour toute notre clientèle. Ce continuum permet d'éviter de « tomber dans les craques » et il donne de la valeur non seulement au CCNB, mais également au cheminement de toute notre population étudiante.

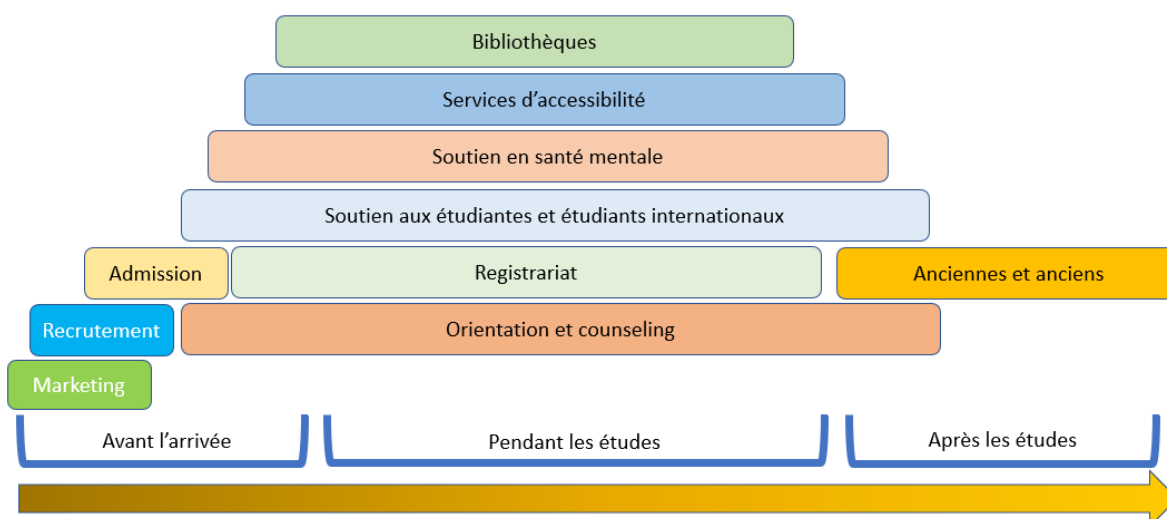
Concrètement, qu'est-ce que le continuum?

À la suite d'activités de promotion et de marketing, dès qu'une personne démontre un intérêt envers le CCNB, elle est prise en charge par l'équipe de la Direction de la gestion intégrée des inscriptions (DGII). Cette équipe comprend le recrutement, l'admission, le registrariat et le soutien aux étudiantes et étudiants canadiens et internationaux. Son but? Augmenter la population étudiante domestique et internationale, et lui assurer une transition ou un retour aux études postsecondaires réussi grâce à des services d'appui et de soutien, dont, entre autres, l'accompagnement des étudiantes et étudiants internationaux dans le processus souvent ardu et compliqué pour obtenir un visa d'études.

En parallèle à la DGII, l'équipe de la Direction de la réussite étudiante (DRÉ) entre en jeu. Les personnes membres de l'équipe sont prêtes à intervenir si le besoin se fait sentir chez la personne pour des services en orientation ou en counseling par exemple. Aussi, tout au long de l'année collégiale, l'équipe appuie la population étudiante par des services de santé mentale, de soutien à l'apprentissage et par les ressources aux bibliothèques. Son but? Assurer un appui constant à la persévérance et à la réussite de chaque étudiante et étudiant, dans le but ultime d'accorder le diplôme ou le certificat, permettant ainsi à notre population étudiante de réaliser ses rêves.

Tout compte fait, le continuum de l'expérience étudiante assure :

- des services plus inclusifs et universels
- une adaptation, une flexibilité et un arrimage des services pour les différentes clientèles
- une augmentation des services liés au développement des compétences d'employabilité



Les personnes membres du Conseil des gouverneurs ont été enchantées par la présentation sur le continuum de l'expérience étudiante, leur permettant de mieux comprendre le cheminement de notre clientèle et les efforts mis en place par le CCNB pour assurer la finalité de notre raison d'être : former une main-d'œuvre compétente et de qualité pour combler les besoins du marché du travail. La présentation au Conseil des gouverneurs a été faite conjointement par Stéphanie Léger, directrice de la Réussite étudiante, et par Juan Manuel Toro Lara, directeur de la Gestion intégrée des inscriptions.

Faits saillants du Conseil des gouverneurs

Consultation – Plan stratégique 2022-2027

Les membres du Conseil des gouverneurs ont accueilli avec enthousiasme les grandes orientations du prochain Plan stratégique du CCNB. Ces orientations découlent des consultations qui ont eu lieu ces dernières semaines auprès de la population étudiante, du personnel, des gens d'affaires, des organismes et des représentants des diverses communautés.

Les membres du Conseil des gouverneurs ont eu l'occasion de partager leurs commentaires sur ces premiers résultats. Le Conseil approuvera la version finale du plan stratégique à sa réunion de juin 2021, à la suite d'un processus de validation qui aura lieu d'ici là auprès de la population étudiante, du personnel et du Conseil d'orientation « élargi ».

Prochaine réunion

La prochaine réunion ordinaire du Conseil des gouverneurs aura lieu les 22 et 23 juin 2021.

