

FAITS SAILLANTS DU CONSEIL DES GOUVERNEURS

La réunion du Conseil des gouverneurs a eu lieu les 22 et 23 juin derniers en visioconférence.

Le CCNB est heureux de vous partager les faits saillants de la rencontre du Conseil des gouverneurs par l'entremise de cette fiche d'information.

Nouvelle présidence et vice-présidence

La réunion ordinaire du Conseil des gouverneurs a été suivie de l'Assemblée annuelle étant donné la fin de l'année. Étant donné que les postes de présidence et de vice-présidence sont reconduits lors de l'Assemblée annuelle, voici les personnes qui ont été élues par acclamation :



Denis Nadeau devient le président, en remplacement de Rachel Maillet Bard dont le mandat se terminera le 30 juin prochain.

Mélanie Paulin Gagnon devient la vice-présidente.

Le transfert des pouvoirs sera fait le 1^{er} juillet 2021.



Félicitations à Monsieur Nadeau et Madame Paulin Gagnon et bon succès dans leurs nouvelles fonctions.

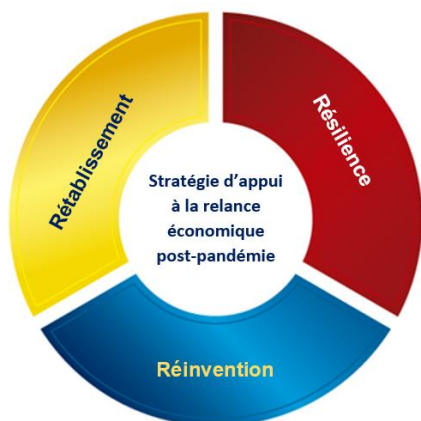


Stratégie d'appui à la relance économique post-pandémie du CCNB

La pandémie a eu des impacts socioéconomiques majeurs au Nouveau-Brunswick, mais elle a aussi créé des occasions. Le CCNB est un joueur incontournable pour appuyer ses partenaires, les individus, les entreprises et les communautés dans la relance économique post-pandémie dans notre province. Pour ce faire, nous devons nous aligner avec notre environnement interne et externe, garder les yeux braqués sur les aspects névralgiques pour lesquels nous pouvons apporter une valeur ajoutée, saisir les occasions et foncer. Cet alignement stratégique est basé sur « 3 R » :

1. Rétablissement

Le rétablissement vise à mettre en place les conditions pour retourner le plus rapidement à ce qui existait avant la pandémie. Plusieurs personnes ont été affectées par la pandémie et il s'agit pour le CCNB d'outiller ces individus avec des compétences qui les aideront à accéder rapidement au marché du travail. Cela signifie aussi travailler avec des organismes de divers secteurs en créant des partenariats structurants, comme exemple avec le Conseil économique et les organismes sectoriels, afin d'agglomérer la demande et toucher plus d'employeurs et de gens possibles. Il faut aussi contribuer à combler les pénuries de main-d'œuvre et de compétences en favorisant l'immigration francophone. Le CCNB entend développer différentes initiatives pour appuyer davantage nos étudiantes et étudiants internationaux dans leur transition vers le marché du travail, notamment en matière de compétences langagières.



Faits saillants du Conseil des gouverneurs

2. Résilience

La résilience vise à développer la capacité chez les organisations de passer à travers des épreuves. L'innovation y contribue fortement. Le réseau CCNB-INNOV est un important vecteur d'innovation encore trop méconnu. Il doit se faire connaître davantage afin de mieux se positionner auprès de l'industrie. Une stratégie de marketing pointue sera développée pour mieux faire comprendre ce qu'est l'innovation et son importance pour soutenir les entreprises néo-brunswickoises. Plusieurs initiatives actuelles aident les entreprises à saisir les occasions d'augmenter leur profitabilité, leur durabilité et leur capacité d'exportation.

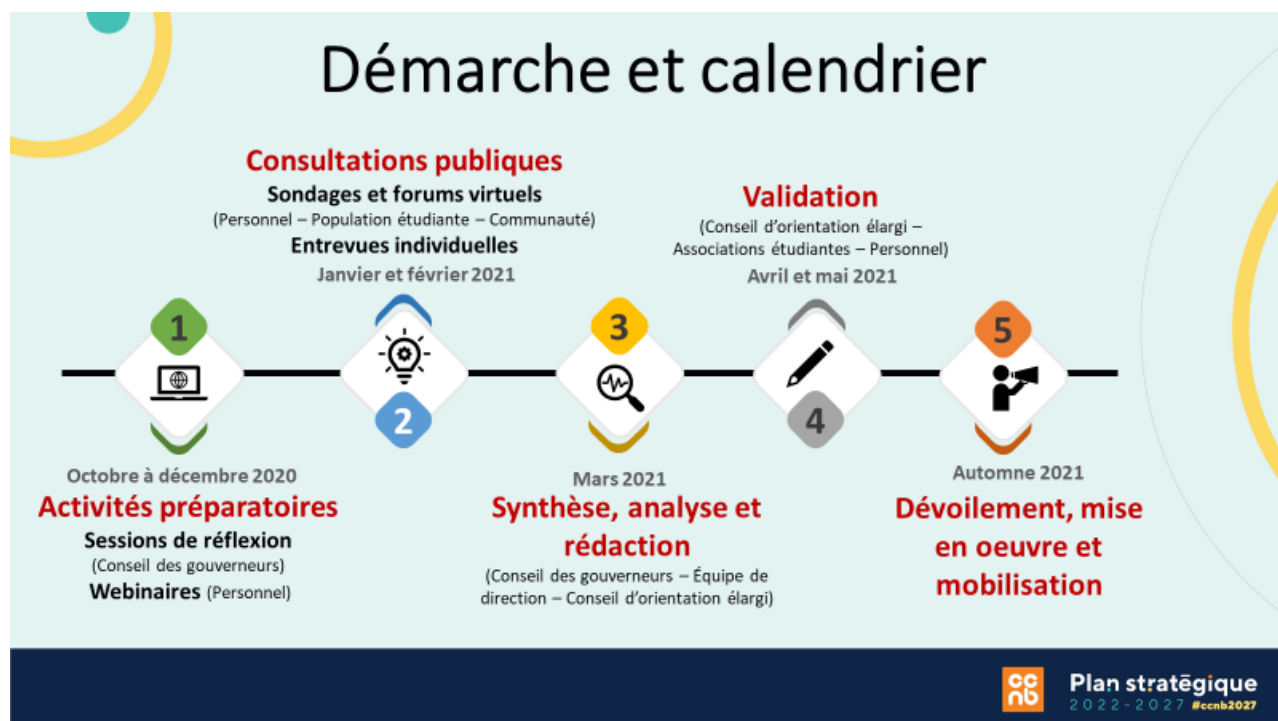
3. Réinvention

Se réinventer constamment est une condition essentielle de réussite dans un monde en changement rapide. Nous sommes sur une lancée et nous devons être un chef de file dans ce qui nous propulsera vers l'avenir; à titre d'exemples : les technologies immersives, la bioéconomie (p. ex. : autosuffisance alimentaire) ou encore l'initiation aux métiers chez les plus jeunes. Des valeurs telles que l'innovation, l'entrepreneuriat et l'engagement communautaire doivent faire partie de notre quotidien.

En terminant sa présentation, Cyrille Simard, vice-président au Développement, a lancé : « *L'Adage veut que lorsque le vent du changement se lève, certains érigent des murs et d'autres bâtissent des moulins à vent. Au CCNB, on ne veut pas courir après les moulins à vent comme Don Quichotte, on veut les bâtir!* »

Adoption du Plan stratégique 2022-2027

Le Conseil des gouverneurs a adopté à l'unanimité le Plan stratégique 2022-2027. Il ne reste qu'une dernière étape avant le coup d'envoi à tout le personnel et c'est l'approbation du ministre de l'Éducation postsecondaire, de la Formation et du Travail dans les prochains mois. Le Conseil des gouverneurs a d'ailleurs remercié les membres du personnel et la population étudiante de leur contribution lors des consultations plus tôt cette année.



Faits saillants du Conseil des gouverneurs

Rapport du PDG

Tout comme chaque membre du personnel, Pierre Zundel, PDG, a lui aussi des objectifs de rendement en tant qu'employé du Conseil des gouverneurs, des objectifs qui sont intégrés dans le Plan stratégique 2022-2027. Monsieur Zundel en a fait la mise à jour lors de la réunion du Conseil des gouverneurs.

- **Gestion de l'équité, diversité et inclusion** : Mise en place de politiques, de programmes et d'infrastructures pour la gestion de l'équité, de la diversité et de l'inclusion (ÉDI) au CCNB. [La politique est en vigueur](#) et le poste de conseillère ou conseiller principal sera pourvu dans les prochains mois. On prépare une programmation pour la rentrée 2021.
- **Capital humain** : Mise en place d'un plan de développement du capital humain, dont un programme de formation du personnel enseignant intégré au travail et des programmes de leadership pour les gestionnaires, directrices, directeurs et Haute direction. Deux importantes initiatives, soit la formation des gestionnaires en leadership et du personnel enseignant en formation axée sur le développement des compétences (ACDC), sont soit en marche ou en développement.
- **Communications internes** : Mise en place de processus robustes de communication bidirectionnelle et transversale à tous les niveaux du CCNB et évaluation de leur efficacité. Plusieurs processus qui touchent la clarté des rôles et l'allègement des processus administratifs sont en développement à tous les niveaux du CCNB.
- **Compétences** : Création des conditions favorables à l'intégration de l'approche centrée sur le développement des compétences dans les programmes et activités de formation, dont la création des sept écoles annoncée en mai dernier. La création d'écoles qui regroupent les familles de programmes facilitera la collaboration dans la refonte des programmes pour y intégrer l'ACDC.
- **Développement économique** : Développement et mise en œuvre d'un plan pour que le CCNB fasse une contribution importante au développement économique du Nouveau-Brunswick post-pandémie. Cet objectif de rendement est en grande partie soutenu par la stratégie d'appui à la relance économique post-pandémie dont il est question ci-dessus. Deux ateliers co-animés avec le Conseil économique du Nouveau-Brunswick pour les membres de ce dernier ont déjà eu lieu pour identifier les besoins et les occasions pour des interventions du CCNB en appui à leur développement.



Adoptions de documents

Lors de sa réunion, le Conseil des gouverneurs a procédé à l'adoption des documents suivants :

- États financiers audités au 31 mars 2021
- Budget modifié du Plan d'affaires 2021-2022
- Registre des risques
- Politique sur la dénonciation d'actes répréhensibles
- Plan stratégique 2022-2027, tel que mentionné plus haut.

Faits saillants du Conseil des gouverneurs

Prévisions des inscriptions pour septembre

En date du 11 juin 2021, voici les prévisions des inscriptions présentées au Conseil des gouverneurs pour la rentrée collégiale de 2021-2022 :

Campus	Prévisions des inscriptions 2021-2022				
	Secondaire	Adulte	CAN	INT	TOTAL
BA	93	93	186	218	404
CA	33	114	147	57	201
DI	110	179	289	186	475
ED	55	81	137	74	211
PA	14	33	47	40	81
CCNB	305	501	806	575	1 372

* Calculs des facteurs de correction faits à partir du taux d'approbation des bureaux des visas et un ajustement à 97 % pour les CAN.

Ces données sont des prévisions qui peuvent être fortement affectées par les changements de la conjoncture.

Le défi des logements

Les étudiantes et étudiants du CCNB font face à des défis pour trouver un logement abordable lorsqu'ils déménagent dans une région pour poursuivre leurs études postsecondaires. C'est le cas en particulier dans les régions de Bathurst, de Campbellton et de la Péninsule acadienne.

Un appel à toute la population a été lancé par le biais des médias traditionnels et sociaux afin de solliciter la collaboration de personnes désireuses de louer une chambre ou un logement. En tant que membre du personnel, si cela vous interpelle ou que vous connaissez quelqu'un qui serait prêt à louer un logement, vous pouvez communiquer avec la réception de votre campus.

Prochaine réunion

La prochaine réunion ordinaire du Conseil des gouverneurs aura lieu en septembre 2021.



Le Conseil des gouverneurs désire remercier tout le personnel du CCNB ainsi que toute la population étudiante pour la résilience, l'engagement, la volonté et le courage démontrés tout au long de cette année de pandémie. Les efforts déployés font la fierté du CCNB et du Conseil des gouverneurs.

« Profitez bien de la période estivale pour refaire le plein d'énergie, pour passer de bons moments avec vos proches et pour reprendre espoir qu'on va sortir de cette pandémie. Je vous remercie toutes et tous personnellement pour le travail remarquable que vous faites. Félicitations également à nos plus de 1 200 finissantes et finissants 2021 et bon succès dans vos projets d'avenir! »

– Rachel Maillet Bard, présidente sortante