



CHARGÉE OU CHARGÉ DE PROJETS EN TRANSITION SOCIOÉCOLOGIQUE

CCNB - INNOV

Concours interne et externe : no 25-6775-001

Poste terme à temps plein

Lieu de travail : Site de Grand-Sault, Nouveau-Brunswick

La division bioéconomie ayant une expertise en Agriculture-Bioprocédés-Breuvages-Environnement du réseau CCNB-INNOV cherche une personne dynamique pour occuper le **poste de chargée ou chargé de projets en transition socioécologique**.

DESCRIPTION DE L'EMPLOI : Sous la responsabilité du gestionnaire de division, les tâches principales consisteront entre autres à :

- Développer et mettre en œuvre des projets de recherche appliquée en lien avec la transition socio-écologique, la gestion des actifs naturels, l'écologie urbaine, l'adaptation climatique, la gestion de l'eau, l'évaluation des services écosystémiques ou la planification territoriale;
- Mobiliser, engager et établir des relations avec les partenaires communautaires, les organisations gouvernementales, les groupes de recherche, les entreprises privées et les citoyens;
- Animer des comités de travail et des ateliers participatifs visant à coconstruire des solutions écologiques innovantes, inclusives et équitables;
- Faciliter le transfert de connaissances sur les pratiques écologiques vers les parties prenantes;
- Élaborer des propositions de recherche soumises à divers bailleurs de fonds et participer au développement de nouveaux partenariats;
- Contribuer à l'élaboration de méthodologies de recherche rigoureuses et novatrices, ainsi que la collecte, l'analyse et l'interprétation des données;
- Produire des rapports d'activités, des rapports techniques et des documents vulgarisés;
- Participer à la gestion de projets qui intègrent les besoins des communautés en lien avec l'écologie, l'eau, la justice environnementale, l'équité climatique, la gestion des ressources naturelles et l'agriculture.

EXIGENCES : Baccalauréat en gestion des ressources naturelles, en environnement, en géographie, en planification territoriale, en développement durable ou dans un domaine connexe plus trois (3) années d'expérience en recherche ou dans un organisme en lien avec l'expertise citée à l'emploi ou toute autre combinaison équivalente de formation et d'expérience. L'expérience et les connaissances en recherche scientifique et participative sont requises.

La connaissance du français et de l'anglais, tant à l'oral qu'à l'écrit, est importante. La personne choisie devra posséder de fortes capacités d'analyse, de gestion de projets, de rigueur scientifique, de communication et en leadership pour œuvrer dans un milieu de recherche et de services aux organismes très entrepreneurial, en évolution constante et rapide.

Dois être résident canadien ou détenir un permis de travail valide au Nouveau-Brunswick.

La personne choisie devra être prête à se déplacer à l'occasion en province ou ailleurs au pays.

Autres compétences importantes : La personne doit être autonome, productive et disposée à relever les défis. Un permis de conduire valide est requis. Une connaissance de la suite Microsoft Office est requise. Une connaissance des logiciels de SIG, tel que ArcGIS, est considéré comme un atout.

Offre d'emploi

Chargée ou chargé de projet en transition socioécologique

Selon les candidatures reçues, le CCNB se réserve la possibilité de considérer une équivalence des exigences en formation et en expérience. Le poste ne sera pas nécessairement réaffiché. Si vous désirez être considéré pour ce poste, il est essentiel de démontrer clairement comment vous soutenez une équivalence des exigences. Vous êtes encouragé à soumettre votre candidature.

Conditions d'emplois :

Lieu de travail : site de Grand-Sault, Nouveau-Brunswick

Statut : Poste terme à temps plein, contrat débutant dès que possible et se terminant le 31 mars 2027 avec possibilité de renouvellement aux 2 ans

Salaire : Échelle salariale 05 - personnel cadre et non syndiqué (de 64 974 \$ à 90 740 \$ annuellement, selon l'expérience)

Afin d'être considéré :

Votre curriculum vitae doit démontrer clairement vos compétences, votre expérience et votre capacité linguistique. Pour chaque emploi, indiquer la date (mois-année) de début et de fin. Y inclure la preuve de diplômes et être en mesure de fournir une attestation de vérification de casier judiciaire. Les candidatures doivent être présentées en français, y compris le CV et la lettre de présentation.

Le CCNB souscrit aux principes d'équité en matière d'emploi et s'engage envers l'établissement d'un milieu de travail inclusif qui reconnaît la diversité des communautés qu'il dessert et qui est exempt d'obstacles, dès le processus de sélection. Si vous avez besoin de mesures d'adaptation à une étape ou une autre du processus, veuillez envoyer un message à l'adresse indiquée ci-dessous pour en faire la demande. Les renseignements reçus au sujet de mesures d'adaptation seront traités confidentiellement.

Le CCNB offre une chance égale à l'emploi pour tous. Nous vous remercions de l'intérêt démontré. Veuillez noter que nous communiquerons qu'avec ceux et celles dont la candidature sera retenue.



Faites parvenir votre candidature à l'adresse courriel à CCNB-RH@ccnb.ca en y précisant le numéro de concours 25-6775-001

Votre candidature devra être reçue au plus tard le 30 janvier 2025 à 23 h 59.

Le CCNB est un pilier dans la formation technique et professionnelle francophone au Nouveau-Brunswick.

Diplômant plus de 5 000 personnes annuellement, nous sommes fiers de contribuer au développement économique des collectivités d'ici et d'ailleurs. En tant que société collégiale entrepreneuriale et novatrice, nous nous adaptons aux réalités socio-économiques, soutenons les activités de recherche appliquée et encourageons l'innovation.