



FAITS SAILLANTS DU CONSEIL DES GOUVERNEURS

La réunion ordinaire du Conseil des gouverneurs a eu lieu les 27 et 28 mars 2025 par visioconférence.

Le CCNB est heureux de vous partager les faits saillants de la rencontre du Conseil des gouverneurs.



Cadre de gestion et guide
à la reddition de comptes

2025-2026

ccnb.ca

Élection 2025

**Membre de l'effectif
non enseignant**

- Mise en candidature du 14 au 29 avril
- Liste officielle des candidatures le 30 avril
- Campagne électorale du 1^{er} mai au 9 mai
- Jour de l'élection : 12 mai



Cadre de gestion et guide à la reddition de comptes 2025-2026

Le Conseil des gouverneurs a procédé à l'adoption du Cadre de gestion et guide à la reddition des comptes 2025-2026 selon les exigences de la *Loi sur les collèges communautaires du Nouveau-Brunswick* et de la *Loi sur la reddition de comptes et l'amélioration continue*.

Le Cadre de gestion comprend les éléments suivants :

- Plan stratégique
- Plan d'affaires
- Revue des programmes d'études
- Revue de services
- Budget
- Rapport annuel
- Examen organisationnel et opérationnel quinquennal.

Ce cadre sera soumis au ministère de l'Éducation postsecondaire, de la Formation et du Travail pour l'approbation du Ministre. Lorsque le cadre sera approuvé, il sera publié dans Terminus et sur la page Web du CCNB.

Postes vacants au Conseil des gouverneurs

Le 1^{er} juillet 2025, quatre postes externes pour un mandat de trois ans devront être pourvus au sein du Conseil des gouverneurs ainsi qu'un poste de remplacement jusqu'au 30 juin 2026. À la suite d'une campagne de recrutement de personnes intéressées à siéger au Conseil des gouverneurs du CCNB en février dernier, cinq candidatures ont été retenues et seront soumises au ministre de l'Éducation postsecondaire, de la Formation et du Travail, soit : quatre candidatures proposées par le Conseil et une candidature suggérée au Ministre.

Les critères de sélection comprennent entre autres les compétences recherchées, la représentativité des régions, la diversité culturelle et l'équilibre femme-homme. L'annonce officielle du choix des cinq nouvelles personnes sera effectuée après la réception des décrets de la Lieutenante-gouverneure en conseil.

Élection pour le poste de l'effectif non enseignant

Un appel à candidatures pour le poste de l'effectif non enseignant au sein du Conseil des gouverneurs sera lancé le 14 avril prochain. Les critères d'admissibilité sont :

- Toute personne membre du personnel non enseignant à l'emploi du CCNB depuis au moins trois ans est admissible.
- La personne au poste de membre du personnel non enseignant ne peut pas être membre du bureau de direction (exécutif) de son syndicat et ni de l'équipe de négociations de son syndicat et ne peut le devenir pendant la durée de son mandat.
- La personne au poste de membre du personnel non enseignant ne doit pas occuper un poste de direction ou de vice-présidence au CCNB (membres du Conseil de direction et du Conseil d'orientation).

Voici une belle occasion de mettre vos connaissances et vos compétences à profit en contribuant à la réalisation de la mission du collège.

Présentation sur la stratégie de recrutement étudiant

Les membres du conseil ont bénéficié d'une présentation du directeur de la gestion intégrée des inscriptions sur la stratégie de recrutement étudiant. Les points saillants de la présentation étaient :

- Besoins en main-d'œuvre au Nouveau-Brunswick
- Cibles de recrutement 2025-2026
- Populations cibles prioritaires :
 - Élèves des écoles secondaires de la province
 - Élèves des écoles secondaires de l'extérieur de la province
 - Adultes difficilement joignables
 - Étudiants et étudiantes matures : formations courtes et spécialisées
 - Nouvelles et nouveaux arrivants par le biais des associations multiculturelles
- Activités de recrutement :
 - Visites scolaires
 - Sessions d'information et webinaires
 - Étudiante ou étudiant d'un jour
 - Journée portes ouvertes

Prévisions des inscriptions pour 2025-2026

En date du 26 mars 2025, les données préliminaires sur les inscriptions ont été présentées au Conseil des gouverneurs pour la rentrée collégiale de 2025-2026 :

Données préliminaires - inscriptions 2025-2026 en date du 26 mars 2025												
	1 ^{re} année			2 ^e année			3 ^e année			Total CAN (1 ^{re} , 2 ^e , 3 ^e)	Total ÉI (1 ^{re} , 2 ^e , 3 ^e)	Grand total
Campus	CAN	ÉI	Total	CAN	ÉI	Total	CAN	ÉI	Total			
BA	176	197	373	78	148	226	0	0	0	254	345	599
CA	89	84	173	39	52	91	0	0	0	128	136	264
DI	268	199	467	234	111	345	26	5	31	528	315	843
ED	113	76	189	67	18	85	6	10	16	186	104	290
PA	47	47	94	18	7	25	0	0	0	65	54	119
Total CCNB	693	603	1 296	436	336	772	32	15	47	1 161	954	2 115

Cadre de gestion des risques et des mesures d'atténuation 2025-2026

Le Conseil des gouverneurs a adopté le Cadre de gestion des risques et des mesures d'atténuation 2025-2026. Voici les risques identifiés pour le CCNB qui mériteront un monitoring rigoureux au cours de l'année :

Risques stratégiques	Risques opérationnels	Risques stratégiques et opérationnels
<ul style="list-style-type: none"> • Incertitude et volatilité des inscriptions d'étudiants, particulièrement en raison des changements IRCC. • Un bris majeur à nos systèmes critiques d'infrastructures de Bathurst empêchant la livraison de formation à ce site. 	<ul style="list-style-type: none"> • Atteinte à la sécurité des informations et des systèmes informatiques. • Interruption majeure ou dégradation importante des activités opérationnelles à la suite d'un cyberincident. 	<ul style="list-style-type: none"> • Rétention, disponibilité et intégration de la main-d'œuvre. • Saturation organisationnelle • Manque de ressources financières supportant les projets prioritaires du CCNB.

Rapport financier trimestriel au 31 décembre 2024

Le Conseil des gouverneurs a adopté le rapport financier pour le troisième trimestre de l'année financière. Nous anticipons à terminer l'année financière avec un déficit de 0,7 M\$, ce qui représente le tiers du déficit prévu quand le budget final a été approuvé en juin 2024.

Plans maîtres (Dieppe et Bathurst) - présentation sur la vision, les principes directeurs et l'aménagement spatial

La directrice principale du Groupe BC2, Marilyn Tremblay, a présenté aux membres les deux plans maîtres d'aménagement, spécifiquement sur la vision, les principes directeurs et l'aménagement spatial, pour le campus de Bathurst et celui de Dieppe.

Mise à jour du dossier de l'approche centrée sur le développement des compétences (ACDC)

Une mise à jour du dossier de l'approche centrée sur le développement des compétences (ACDC) a été présentée aux membres du conseil.

Mise à jour sur l'alignement des programmes

Nombre de programmes actifs en cours d'alignement : **18**

Nombre de programmes dont l'alignement est terminé : **30**

Programmes prévus pour l'alignement avec l'ACDC en septembre 2025

- | | |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none">• Commis comptable et paie• Contrôle qualité – transformation alimentaire• Design d'intérieur• Études secondaires pour adultes• Marketing• Techniques correctionnelles• Techniques d'intervention en délinquance | <ul style="list-style-type: none">• Techniques de comptabilité• Techniques parajudiciaires• Techniques policières• Technologie du génie mécanique• Technologie en radiation médicale• Thérapie respiratoire |
|--|--|

Pour suivre le dossier de l'ACDC, vous pouvez consulter les bulletins « Sur la route de l'ACDC » publiés dans la section sur Terminus au lien suivant : [ACDC - Bulletin](#). La prochaine publication est prévue au mois de mai 2025.

Mise à jour du dossier du logement



Faisant suite au communiqué du 31 mars de la première ministre, Susan Holt, annonçant les changements à la haute direction du gouvernement, Hélène Bouchard a été nommée sous-ministre du Tourisme, du Patrimoine et de la Culture, et sous-ministre responsable des Langues officielles. Le dossier du logement sera dorénavant sous la responsabilité du secteur de la Réussite étudiante.

Mise à jour du dossier du Centre d'innovation et de formation du Nouveau-Brunswick

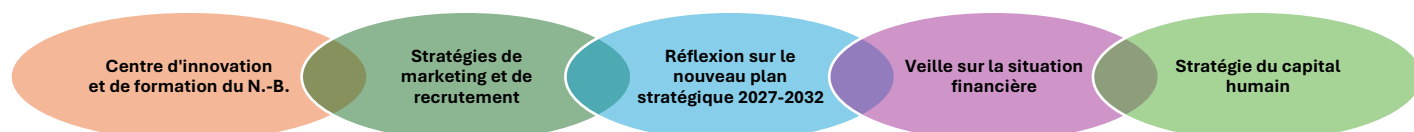
Depuis la dernière mise à jour datant de décembre 2024, les démarches suivantes ont été entreprises et/ou complétées :

- La firme d'expertise-conseil responsable de l'élaboration du plan directeur du campus de Bathurst continue son travail. Les fondements du plan ont été établis incluant la vision, les principes directeurs et le plan d'aménagement spatial du site de Bathurst. Une présentation de ces éléments sera faite au Conseil des gouverneurs à sa réunion du mois de mars 2025. Livrable du plan directeur : avril 2025.
- La firme d'architecture responsable des estimés de classe C doit compléter son travail d'ici la fin mars et, sous réserve de l'obtention du financement nécessaire, devrait amorcer les travaux de préparation des estimés de classe B en avril 2025. Livrable: avril 2026 (volet nouvelle construction); avril 2027 (volet rénovation).
- Un mémoire au cabinet a été préparé par le MÉPFT, conjointement par les équipes du CCNB et du MTI, et a été déposé en mars pour obtenir le financement (7,35 M\$) nécessaire à la poursuite des travaux (estimés de classe B). Nous sommes en attente de la décision du gouvernement provincial à cet effet et des représentations politiques ont été réalisées pour soutenir le dossier.
- La firme d'expertise philanthropique (BNP Performance Philanthropique) a complété l'étude de faisabilité d'une campagne publique de financement pour soutenir la réalisation du projet. Une présentation des principaux résultats de cette étude et du suivi qui lui sera accordé sera effectuée à la réunion de mars.
- Du côté de la mobilisation communautaire et des activités de représentation, des rencontres et visites ont été tenues avec des élus provinciaux membres du gouvernement Holt pour assurer une bonne compréhension du projet et l'établissement de conditions favorables pour la poursuite des travaux de planification indiquées ci-dessus.

Objectifs de rendement du PDG

Tout comme chaque membre du personnel, le PDG a lui aussi des objectifs de rendement en tant qu'employé du Conseil des gouverneurs. Le Conseil des gouverneurs a adopté les objectifs suivants :

- Objectif no 1 : Continuer le développement du Centre d'innovation et de formation du Nouveau-Brunswick (CIFNB), en complétant, avec le soutien du ministère des Transports et de l'Infrastructure, les dessins techniques et les devis associés à la prochaine phase des estimés du projet et en s'assurant de créer les conditions nécessaires pour l'exécution d'une campagne d'appui communautaire et philanthropique pour le projet.
- Objectif no 2 : Assurer une intégration complète du modèle de la gestion stratégique de l'effectif étudiant (GSEÉ) avec une attention particulière aux stratégies de marketing et de recrutement, à l'adaptation et la diversification de l'offre de formations, ainsi qu'à l'optimisation des services pour assurer une bonne intégration des personnes diplômées au marché du travail.
- Objectif no 3 : Commencer la réflexion et les consultations pour le nouveau plan stratégique 2027-2032 en vue de le déposer au Conseil des gouverneurs en juin 2026, pour approbation.
- Objectif no 4 : Veiller sur la situation financière de l'organisation en s'assurant d'un équilibre sain entre la mise en place d'une stratégie de réduction des dépenses/accroissement des revenus, le recours au fond de réserve, à un potentiel appui financier du GNB et le maintien des capacités en respect de la mission du CCNB.
- Objectif no 5 : Poursuite des efforts en matière d'engagement des membres du personnel par le biais d'initiatives découlant de la Stratégie du capital humain, et ce, dans un contexte où l'instabilité due aux mesures restrictives de l'IRCC risque de générer une vulnérabilité. »



Prochaine réunion ordinaire et assemblée annuelle

Le Conseil des gouverneurs tiendra sa prochaine réunion ordinaire et son assemblée annuelle le 26 juin 2025 au CCNB – Campus de la Péninsule acadienne.

Bon printemps!

Les membres du Conseil des gouverneurs se joignent au président, Réjean Boudreau, pour souhaiter à tout le personnel du CCNB un merveilleux printemps!

