



Faits saillants du Conseil des gouverneurs

La réunion ordinaire du Conseil des gouverneurs s'est tenue en virtuel les 26 et 27 mars 2026.

Le CCNB est heureux de vous partager les faits saillants de la rencontre du Conseil des gouverneurs.

Le Conseil a adopté les documents suivants :

- États financiers – 3^e trimestre
- Registre des risques et des mesures d'atténuation 2026-2027
- Cadre de gestion et reddition de comptes 2026-2027

Cadre de gestion et guide à la reddition de comptes 2026-2027



Bon printemps!



Situation financière du gouvernement du Nouveau-Brunswick

Le PDG, Pierre Zundel, a informé les membres du conseil que, pour la situation financière du gouvernement, le processus n'est pas terminé et que le travail continue. Le gouvernement a confirmé qu'il cherchera à identifier des économies dans l'exercice budgétaire 2027-2028.

Un cadre d'orientation du CCNB sur la situation financière du GNB a été développé, contenant les principes et les balises, et présenté aux membres du conseil.

Objectifs de rendement du PDG 2026-2027

Tout comme chaque membre du personnel, le PDG a lui aussi des objectifs de rendement en tant qu'employé du Conseil des gouverneurs. Le Conseil des gouverneurs a adopté les objectifs suivants pour 2026-2027 :

Objectif no 1 : Mettre en place les mesures nécessaires pour assurer que le CCNB puisse remplir sa mission et maintenir une stabilité financière adéquate en prenant des décisions réfléchies, stratégiques et courageuses dans une conjoncture beaucoup plus complexe et difficile. Gérer étroitement les relations avec les divers paliers gouvernementaux et les organisations du secteur en appui à cet objectif.

Objectif no 2 : Voir à la finalisation et à l'approbation du plan stratégique 2027-2032 par la fin juin 2026 et prévoir son implantation.

Objectif no 3 : Consolider l'implantation institutionnelle de la Gestion stratégique de l'effectif étudiant (GSEÉ) en poursuivant son opérationnalisation et en renforçant l'alignement entre le recrutement, le marketing et l'offre de formation et des services à la personne apprenante.

Objectif no 4 : Développer les structures et les narratifs associés à une campagne philanthropique et préparer la phase silencieuse de la campagne. Coordonner les efforts du personnel du CCNB en appui à la préparation de cette campagne.

Objectif no 5 : Compléter les dessins techniques et les devis pour les appels d'offre pour le renouvellement du campus de Bathurst et assurer la première phase des opérations de préparation de terrain en automne 2026.

Objectif no 6 : Mettre de l'avant une stratégie en matière de planification de la relève permettant une approche proactive d'identification des fragilités et du potentiel et développer des mécanismes pour appuyer la transition des savoirs et le développement systématique des capacités de leadership des gestionnaires du CCNB.

Mission et stabilité financière

Plan stratégique 2027-2032

Gestion stratégique de l'effectif étudiant

Campagne philanthropique

Renouvellement du campus de Bathurst

Planification de la relève

Cadre de gestion et reddition de comptes 2026-2027

Tel qu'exigé par la *Loi sur les collèges communautaires du Nouveau-Brunswick* et des gouverneurs ont adopté le Cadre de gestion et reddition de comptes 2026-2027. Ce cadre sera soumis au ministre de l'Éducation postsecondaire, de la Formation et du Travail qui doit en approuver les lignes directrices pour la préparation de certains documents et la conduite de certaines activités du CCNB.

Lorsque le cadre sera approuvé, il sera publié dans Terminus sous l'onglet « À propos du CCNB », dans le dossier « Documents officiels » et sous-dossier « Cadre de gestion et guide à la reddition de comptes ».

Rapport financier trimestriel au 31 décembre 2025

Les membres du Conseil des gouverneurs ont adopté les états financiers pour le troisième trimestre de l'année financière. Au 31 décembre 2025, le CCNB présente un déficit de 17 k\$, résultant de revenus de 72 M\$ (72 % du budget annuel) et de dépenses équivalentes de 72 M\$ (72 % du budget).

Planification stratégique : en route vers 2027-2032

Une mise à jour sur la planification stratégique a été effectuée. Les activités de réflexion et de consultations qui ont été réalisées depuis décembre 2025 sont :

- Sondage en ligne auprès des membres du personnel et de la population étudiante
- Ateliers de consultation auprès des membres du personnel
- Entrevues individuelles par le PDG et les membres du Conseil de direction avec des leaders du Nouveau-Brunswick (partenaires et communautés)
- Session de réflexion avec les membres du Conseil d'orientation sur la cohésion sociale et le vivre ensemble
- Ateliers de travail avec les membres du Conseil d'orientation

Activités à venir dans les prochains mois :



- Ateliers de travail avec le Conseil d'orientation, en avril et mai
- Session de réflexion avec le Conseil des gouverneurs, en mai
- Ateliers de validation auprès des membres du personnel, en mai
- Approbation par le Conseil des gouverneurs, en juin

Mise à jour du dossier du renouvellement du campus de Bathurst

Voici une mise à jour du projet du Centre d'innovation et de formation du Nouveau-Brunswick en date du 4 mars 2026 :

- Adoption des plans et devis (estimés de classe B) par le Conseil de direction selon les paramètres acceptés par le Conseil des gouverneurs et poursuite des travaux de préparation des estimés finaux du projet par la firme d'architecture.
- Annonce officielle le 20 janvier 2026, en présence de la première ministre, d'une contribution de 5,8M\$ à cette fin et de la mise en réserve des fonds nécessaires pour réaliser le projet au complet dans le budget de dépenses d'investissement de la province.
- Poursuite des travaux de préparation nécessaires au lancement d'une campagne financière majeure pour le CCNB, incluant le projet de renouvellement du campus de Bathurst.

Faits saillants du rapport trimestriel de Workleap

Les faits saillants du rapport trimestriel de Workleap, pour la période du 1^{er} octobre 2025 au 31 décembre 2025, ont été présentés aux membres du conseil lors de la réunion.

L'équilibre travail-vie personnelle demeure le principal enjeu, suivi de l'équité salariale au deuxième et au troisième rang.

Mise à jour du dossier de l'approche centrée sur le développement des compétences (ACDC)

Une mise à jour du dossier de l'approche centrée sur le développement des compétences (ACDC) a été présentée aux membres du conseil.

Mise à jour sur l'alignement des programmes

Nombre de programmes actifs en cours d'alignement : **12***

Nombre de programmes dont l'alignement est terminé : **49**

*Le nombre total de programmes actifs s'élève à 12 au lieu de 13, car deux programmes ont été combinés lors de l'alignement, soit Techniques correctionnelles et Techniques parajudiciaires. Le nouveau programme se nomme Techniques de services correctionnels et judiciaires.

Programmes prévus pour l'alignement avec l'ACDC en septembre 2025

- | | |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none">• Commis comptable• Contrôle qualité – transformation alimentaire• Design d'intérieur• Études secondaires pour adultes• <i>Indigenous Information Technologies Advance 5-5 (terminé)</i>• <i>Indigenous Information Technologies Advance 4-5 (terminé)</i>• Marketing | <ul style="list-style-type: none">• Techniques de comptabilité• Techniques d'intervention en criminologie• Techniques de services correctionnelles et judiciaires• Techniques policières• Technologie du génie mécanique• Technologie en radiation médicale• Thérapie respiratoire |
|---|--|

Pour suivre le dossier de l'ACDC, vous pouvez consulter les bulletins « Sur la route de l'ACDC » publiés dans la section sur Terminus au lien suivant : [ACDC - Bulletin](#).

Prochaine réunion ordinaire et assemblée annuelle

La prochaine réunion ordinaire et assemblée annuelle du Conseil des gouverneurs aura lieu le 25 juin 2026 au Campus d'Edmundston.