

1 UNE MAIN-D'ŒUVRE QUALIFIÉE ET AGILE

Augmentation du nombre de personnes apprenantes qui réussissent leur projet de vie et de carrière au Nouveau-Brunswick.

1. Compétences techniques et sociales

La population apprenante du CCNB a accès à des programmes permettant l'acquisition de compétences qui sont essentielles selon le besoin du marché du travail.

Indicateur de rendement

Nombre de programmes alignés selon le modèle pédagogique de l'approche centrée sur le développement des compétences.

65
programmes

Cible 2027

2. Continuum d'apprentissage

Le CCNB soutient le continuum d'apprentissage et de développement vie-carrière des personnes par ses services d'appui et ses programmes de formation avec des cheminements personnalisés, des horaires flexibles et des modes de livraisons diversifiés.

Indicateurs de rendement

Proportion des personnes apprenantes qui auront complété un cheminement personnalisé de formation.

Au moins 40%

Cibles 2027

Nombre de personnes clientes accompagnées dans leur cheminement vie-carrière.

750
par année

3. Marché du travail

L'intégration et la rétention des personnes apprenantes sur le marché du travail au Nouveau-Brunswick augmentent.

Indicateur de rendement

Augmentation de la main-d'œuvre qualifiée qui s'ajoute à l'économie du N.-B.

1 500
personnes
par année

Cible 2027

2 L'INNOVATION COLLABORATIVE

Augmentation des capacités de croissance durable des entreprises et des organisations du Nouveau-Brunswick.

4. Innovation

Les activités d'innovation d'INNOV dans des secteurs clés de l'économie néo-brunswickoise augmentent.

Indicateur de rendement

Valeur des projets industriels réalisés dans les secteurs clés.

↑ 50 %

Cible 2027

5. Partenariats de formations

Des partenariats de formations sont établis avec les entreprises et les organisations afin de cocréer des expériences d'apprentissage.

Indicateurs de rendement

Nombre de personnes formées grâce à ces partenariats.

250
personnes par année

Cibles 2027

Nombre de nouveaux partenariats établis dans un contexte de cocréation d'expériences d'apprentissage.

Au moins 5
partenariats par année
et 3 partenariats par école en 5 ans

INDICATEURS DE PERFORMANCE établis par le Gouvernement du Nouveau-Brunswick :

- Taux de diplomation des étudiantes et étudiants inscrits aux programmes réguliers
- Taux de persévérance des étudiantes et étudiants inscrits aux programmes réguliers
- Taux de satisfaction des personnes diplômées
- Taux d'embauche des personnes diplômées des programmes réguliers
- Taux d'embauche des personnes diplômées des programmes réguliers dans leur domaine de formation

3 LA VITALITÉ DES COMMUNAUTÉS

Augmentation de la vitalité sociale, économique et culturelle des communautés du Nouveau-Brunswick.

6. Implication communautaire

La communauté collégiale contribue davantage au développement des communautés du Nouveau-Brunswick.

Indicateur de rendement

Nombre d'heures de bénévolat consacrées par le personnel dans des projets communautaires.

10 000
heures

Cible 2027

7. Changement climatique

Les effets reliés au changement climatique sont intégrés dans nos choix et dans nos pratiques.

Indicateur de rendement

Empreinte carbone du CCNB.

↓ 2 %
par année

Cible 2027

8. Équité, diversité et inclusion

Le CCNB offre un milieu d'études, de travail et de vie inclusif, équitable et représentatif des diversités des communautés.

Indicateurs de rendement

Proportion de la communauté collégiale qui évalue favorablement les pratiques d'équité, de diversité et d'inclusion du Collège.

Personnel 80 %
Population étudiante 87 %

Cibles 2027

4 LE POUVOIR D'AGIR

Amélioration des capacités adaptatives du CCNB.

9. Leadership collectif et communication

Une culture axée sur un leadership collectif.

Indicateur de rendement

Proportion du personnel qui évalue favorablement leur degré d'engagement, le niveau de collaboration et la qualité de la communication.

Au moins 80 %

Cible 2027



Plan stratégique 2022-2027

Version 2.0

Vision

Être un chef de file innovant en développement du potentiel humain et communautaire.

Mission

Transformer nos communautés en développant le plein potentiel des personnes apprenantes et des employeurs.

Valeurs

L'inclusion nous rassemble.
L'innovation nous transforme.
L'agilité nous propulse.
La collaboration nous développe.

Cette version reflète les mises à jour et ajustements effectués lors de l'exercice du bilan de mi-parcours en 2024.