



## offre d'emploi

**Responsable de projets en matériaux de pointe**  
**Direction de l'Entrepreneurship et de l'Innovation du CCNB**  
**Concours interne et externe : n° 21-6775-026**  
**Poste terme à temps plein**  
**CCNB – Siège social**

Le Réseau CCNB-INNOV du Collège communautaire du Nouveau-Brunswick (CCNB) est constitué de centres d'expertise interreliés situés à Bathurst (Fabrication de pointe), Caraquet (Matériaux de pointe) et Grand-Sault (Agriculture-Bioprocédés-Breuvages-Environnement), dont la trentaine d'employés est affectée à temps plein à combler les besoins provinciaux et régionaux des entreprises et communautés en matière de recherche appliquée, soutien technique, formation spécialisée et diffusion de l'information. CCNB-INNOV recherche une personne dynamique pour occuper le poste de responsable de projets en matériaux de pointe. Cette personne se joindra à une équipe pluridisciplinaire dont l'expertise est avantageusement reconnue dans plusieurs secteurs communautaires/industriels et par les agences gouvernementales actives en développement scientifique/socio-économique.

### DESCRIPTION DE L'EMPLOI :

La personne qui sera retenue pour combler ce poste relève du chef de la division Fabrication de pointe. Elle rejoindra une équipe d'experts qui assure des services en recherche appliquée, aide technique, formation spécialisée et diffusion de l'information, offerts aux entreprises manufacturières du Canada atlantique. Elle sera notamment responsable des tâches suivantes :

- Développer et réaliser des projets sur les matériaux de pointe pour des clients industriels et institutionnels;
- Fournir des conseils éclairés sur les procédés de fabrication des matériaux de pointe (notamment les composites);
- Fournir l'expertise en caractérisation mécanique et physicochimique des matériaux de pointe;
- Programmer, opérer et entretenir divers équipements de pointe (appareil d'essai de matériaux, presse hydraulique, tour de chute, analyse thermogravimétrique [TGA], calorimétrie différentielle à balayage [DSC], chambres de conditionnement, etc.);
- Participer activement à des activités de transfert de connaissances pour le bénéfice de l'industrie;
- Rédiger des contrats de service/rapports techniques et contribuer à la rédaction de propositions majeures.

### EXIGENCES :

La personne doit posséder une maîtrise en génie ou en sciences (mécanique, aérospatiale, matériaux, ou autres spécialités pertinentes), et avoir au moins trois (3) années d'expériences pertinentes en matériaux de pointe.

Une équivalence des exigences en formation et en expérience essentielles de ce poste pourrait être considérée.

Des connaissances sur la fabrication et les caractéristiques mécanique et physicochimique de matériaux de pointe, de même que sur l'opération d'équipements de pointe (appareil d'essai de matériaux, presse hydraulique, tour de chute, analyse thermogravimétrique [TGA], calorimétrie différentielle à balayage [DSC], chambres de conditionnement), constituent un atout.

**Autres compétences importantes :** La connaissance du français et de l'anglais parlés et écrits est nécessaire. La personne doit posséder de bonnes aptitudes en relations interpersonnelles et d'excellentes habiletés en écriture et en communication, pour œuvrer dans un milieu en évolution constante et rapide. Elle doit être autonome, proactive, productive et disposée à relever les défis reliés à l'établissement d'une structure collégiale dédiée à accompagner les entreprises et les organisations en innovation par de la recherche appliquée, du soutien technique, de la formation et de l'information. La personne choisie sera prête à se déplacer en province, ailleurs au pays et parfois à l'étranger, ainsi qu'à travailler selon un horaire irrégulier. Savoir travailler de façon confidentielle avec peu de supervision; savoir bien gérer son temps; avoir le souci du détail et la capacité à établir des priorités et à faire preuve de polyvalence; savoir faire preuve d'initiative; pouvoir travailler sous pression; pouvoir gérer plusieurs dossiers/requêtes simultanément. Avoir un bon dossier de rendement et d'assiduité.

*Selon les candidatures reçues, le CCNB se réserve la possibilité de considérer une équivalence des exigences en formation et en expérience. Le poste ne sera pas nécessairement réaffiché. Si vous désirez être considéré pour ce poste, il est essentiel de démontrer clairement comment vous soutenez une équivalence des exigences. Vous êtes encouragé à soumettre votre candidature.*

### CONDITIONS D'EMPLOI :

**Lieu de travail :** Site de Caraquet

**Statut :** Terme à temps plein, débutant aussitôt que possible et se terminant le 31 mars 2023. Assujetti à la confirmation du financement

**Salaire :** Échelle salariale 07 du personnel cadre et non syndiqué

Afin d'être considéré : Votre curriculum vitae doit démontrer clairement vos compétences, votre expérience et votre capacité linguistique. Pour chaque emploi, indiquer la date (**mois-année**) de début et de fin. Y inclure la preuve de diplômes et être en mesure de fournir une attestation de vérification de casier judiciaire. Les candidatures doivent être présentées en français, y compris le CV et la lettre de présentation.

### Le CCNB offre une chance égale à l'emploi pour tous.

Faites parvenir votre candidature à l'adresse ci-dessous, en y précisant le numéro de concours. Le poste sera affiché jusqu'à ce qu'il soit comblé.

Direction des ressources humaines et des relations de travail — Siège social

Collège communautaire du Nouveau-Brunswick

C.P. 700, Bathurst (N.-B.) E2A 3Z6

**Courriel :** [CCNB-RH@ccnb.ca](mailto:CCNB-RH@ccnb.ca)

**Le CCNB est une société collégiale ouverte sur le monde et centrée sur sa population étudiante. Il contribue à l'épanouissement des personnes et de la société acadienne et francophone en offrant, dans ses cinq campus, plus de 84 programmes de formation technique et professionnelle qui répondent au marché du travail. En tant que société collégiale entrepreneuriale et novatrice, le CCNB s'adapte aux réalités socio-économiques, soutient les activités de recherche appliquée et encourage l'innovation.**