



offre d'emploi

Ingénieur électrique en automatisation et robotique Direction de l'Entrepreneurship et de l'Innovation – Réseau CCNB-INNOV

Concours interne et externe # 18-6775-006 Poste à durée déterminée pour une période de 3 ans renouvelable Collège communautaire du Nouveau-Brunswick

Le Réseau CCNB-INNOV du Collège communautaire du Nouveau-Brunswick (CCNB) est constitué de centres d'expertise inter-reliés situés à Bathurst (Fabrication et soudage avancés; Innovations sociales), Campbellton (Innovations sociales), Caraquet (Aquaculture expérimentale; Matériaux avancés) et Grand-Sault (Agriculture-Bioprocédés-Brevages-Environnement), dont la trentaine d'employés est affectée à temps plein à combler les besoins provinciaux et régionaux en matière de recherches et services communautaires / industriels. La division Fabrication et soudage avancés de Bathurst recherche une personne dynamique pour occuper le poste d'ingénieur électrique en automatisation et robotique.

DESCRIPTION DE L'EMPLOI:

La personne qui sera retenue pour combler le poste d'ingénieur électrique en automatisation et robotique se joindra à une équipe multidisciplinaire très active dans plusieurs secteurs, dont notamment celui de la Fabrication et du soudage avancés. Cette division du Réseau CCNB-INNOV se spécialise dans les études de faisabilité, d'analyse de risques, de modélisation numérique et simulation, de preuve de concept, de prototypage mécanique et dans la production d'échantillons sur une base pré-commerciale. Elle œuvre aussi à l'amélioration de la qualité, de la productivité et de la compétitivité de l'industrie manufacturière de la région, en facilitant et accélérant la reconnaissance et l'intégration des technologies de pointe, notamment en soudage, par les entreprises du Canada atlantique. Elle adhère au concept d'Industrie 4.0 et cherche à étendre sa gamme de services offerts dans les secteurs de la robotique et de la fabrication additive.

La personne choisie devra posséder de solides habiletés en écriture, en communication et en leadership pour œuvrer dans un milieu de recherches et services industriels très entrepreneurial, en évolution constante et rapide. Elle devra être autonome, productive et disposée à relever les défis liés à la conception et la mise en œuvre de projets de recherche avec des partenaires industriels, à l'élaboration de propositions soumises à divers bailleurs de fonds et à l'établissement de bonnes relations avec les entreprises, organismes industriels, centres et réseaux spécialisés dans le domaine. La personne choisie devra être prête à se déplacer à l'occasion en province ou ailleurs au pays et travailler parfois selon un horaire irrégulier.

LE TRAVAIL COMPREND:

- Identifier de nouvelles techniques, technologies et systèmes qui peuvent être utilisés en robotique, automatisation et systèmes de vision ;
- Effectuer des études de faisabilité et d'analyse de risques en automatisation et robotique ;
- Réaliser et mettre à jour les analyses de risque en robotique et automatisation durant la conception et l'implémentation ou bien lorsqu'un changement est effectué ;
- Concevoir et opérer des systèmes robotisés jumelés à des systèmes d'automatisation de procédés ou de vision ; notamment dans le domaine du soudage des métaux ;
- Développer de nouveaux processus, exigences et spécifications de systèmes ;
- Fournir une assistance technique (en atelier ou sur le terrain) en automatisation et robotique ;
- Rédiger et tenir à jour la documentation technique pour les systèmes développés incluant, mais sans s'y limiter : les procédures de contrôle et de sécurité, les instructions de travail, le matériel de formation, les dessins électrique et mécanique, de même que tout autres documents jugés nécessaires ;
- Travailler avec des fournisseurs internes et externes pour améliorer l'efficacité de la production, réduire la variabilité des processus et assurer le respect des normes de qualité et des méthodes approuvées, en exerçant une discrétion et un jugement neutre dans l'évaluation des comportements observés ;
- Travailler au besoin avec les agents de développement des affaires pour la préparation de devis.

EXIGENCES:

La personne doit posséder un baccalauréat ès sciences appliquées en génie électrique et avoir au moins cinq (5) années d'expérience en industrie ou dans le domaine de la recherche. Elle aura la capacité de certifier des spécifications techniques au Nouveau-Brunswick et elle doit être membre en règle de l'association professionnelle provinciale ou celle d'une autre province, ou bien éligible à celles-ci. La connaissance du français et de l'anglais à des fins techniques, tant à l'oral qu'à l'écrit, est essentielle.

Une équivalence des exigences en formation et en expérience essentielles de ce poste pourrait être considérée. Les postulants doivent en faire clairement état dans la présentation du curriculum vitae et s'ils sont invités en entrevue, ils devront alors soutenir cette équivalence en présentant leurs acquis au comité de sélection.

LA PERSONNE DOIT DÉMONTRER UNE MAÎTRISE DE/DES:

- Suites Microsoft Office 365 et Visio et d'outils connexes de rédaction (Antidote, lexiques techniques);
- Logiciels de modélisation mécanique 3D Solid Works et AutoCAD;
- La programmation C/C++ .NET
- L'automatisation en robotique avec des produits tels que : ABB avec ROBOT STUDIO, Kuka, Fanuc, Motorman, Yaskawa Electric, Mitsubishi, Rockwell Automation;
- La programmation logique d'automates avec les produits suivants: Allen Bradley, Modicon, GE Fanuc, Siemens, Automation Direct, Mitsubishi, Omron, Aromat, Toshiba, autres;
- La programmation HMI, écrans tactiles ou SCADA, et la configuration des produits suivants: Citect Vijeo / Wonderware, Osisoft Pi, Rockwell, Intellution, GE Cimplicity, Ci-Tech, Iconics, Siemens;
- L'analyse de risques et des connaissances en programmation robotique constituent un atout.

CONDITIONS D'EMPLOI:

Lieu de travail : Bathurst, Nouveau-Brunswick

Conditions : Poste à durée déterminée de 3 ans – **avec potentiel de renouvellement**

Salaire: Selon la rémunération applicable au personnel cadre et non syndiqué

Début d'emploi : Dès que possible mais assujéti à du financement stratégique

Afin d'être considéré : Dans votre curriculum vitae, faire clairement état de vos compétences, de votre expérience et de votre capacité linguistique. Pour chaque emploi, indiquer la date (**mois-année**) de début et de fin. Y inclure la preuve de diplômes. Être en mesure de fournir une attestation de casier judiciaire et la preuve de diplômes. Les candidatures dont le CV et la lettre de présentation ne sont pas rédigés dans la langue française, ou qui ne rencontrent pas les critères mentionnés pourraient être rejetées. L'employeur se réserve le droit d'augmenter les exigences pour des fins de présélection.

Le CCNB offre une chance égale à l'emploi pour tous.

Faites parvenir votre candidature en précisant le numéro de concours à l'adresse suivante :

Direction des ressources humaines et des relations de travail— Siège social

Collège communautaire du Nouveau-Brunswick

C.P. 700, Bathurst (N.-B.) E2A 3Z6

Télécopieur : 506-547-2741

Courriel : CCNB-RH@ccnb.ca

Le CCNB est une société collégiale ouverte sur le monde et centrée sur sa population étudiante. Il contribue à l'épanouissement des personnes et de la société acadienne et francophone en offrant, dans ses cinq campus, 84 programmes de formation technique et professionnelle qui répondent au marché du travail. En tant que société collégiale entrepreneuriale et novatrice, le CCNB s'adapte aux réalités socio-économiques, soutient les activités de recherche appliquée et encourage l'innovation.