



APPEL D'INTÉRÊT
Technopédagogue – Formation à distance
Concours interne et externe : n° 19-6775-025
Occasionnel
CCNB –Siège Social

Le Collège communautaire du Nouveau-Brunswick (CCNB) – Siège social est à la recherche des expressions d'intérêts pour un emploi occasionnel de **Technopédagogue** au secteur de la formation à distance.

DESCRIPTION DE L'EMPLOI : Relevant du gestionnaire de la formation à distance, le technopédagogue conseille et amène le spécialiste de contenu à choisir les stratégies optimales et les outils d'apprentissage utilisés dans le cadre des formations à distance. Ce professionnel spécialisé des technologies éducatives est maître dans l'art de mettre en œuvre des environnements d'apprentissage en ligne et à distance.

En appliquant des habiletés créatrices, de recherche et d'analyse, le technopédagogue est en mesure d'identifier les possibilités offertes par le multimédia pour proposer des approches innovatrices au spécialiste du contenu. Son rôle comprend deux aspects complémentaires : (1) la conception qui consiste essentiellement à la création, et (2) la scénarisation qui implique quant à elle une composante technique.

Le technopédagogue structure, organise et gère l'information de manière à s'assurer qu'elle soit claire, de qualité, cohérente et accessible en collaboration avec le spécialiste de contenu afin de répondre aux besoins des étudiants. Il s'intéresse aussi à la logique et à la structure de l'information.

Le technopédagogue s'intègre aux équipes de développement avec les spécialistes de contenu de la formation et les spécialistes techniques (graphiste, intégrateur, etc.). Il assume la gestion des projets de médiatisation. Il détient une formation universitaire dans le domaine des technologies éducatives.

Entre autres, le technopédagogue à la formation à distance doit :

- Procéder à l'analyse des besoins du client et collaborer à la mise en place de différents dispositifs technologiques en appui à l'enseignement et à la mise en œuvre de bonnes pratiques;
- Participer à l'élaboration des modèles de prestation afin d'élargir l'accessibilité des cours de formation;
- En collaboration avec les experts de contenu, élaborer les contenus d'activités de formation qui répondent aux résultats visés par les cours;
- Animer des séances de formation;
- Assumer les fonctions de formation aux environnements et outils d'intégration des technologies de l'information et de communication dans l'enseignement à l'ensemble du personnel enseignant;
- Mettre en place des mécanismes de soutien pour l'utilisation des outils technopédagogiques;
- Développer et entretenir des relations professionnelles avec ses homologues et partenaires du milieu professionnel de la formation en ligne et à distance;
- Participer, à titre de représentant du CCNB, à divers comités ou groupes de travail, colloques, conférences ou autre.

La personne choisie exercera une veille continue dans ce domaine et partagera l'information recueillie auprès de la communauté enseignante. Cette personne contribuera au développement des compétences du personnel enseignant du CCNB, particulièrement dans l'enseignement à distance.

EXIGENCES : La personne doit être titulaire d'un baccalauréat en éducation, en informatique ou dans une discipline en lien avec les responsabilités majeures du poste et posséder une expérience pertinente d'au moins cinq (5) années comprenant des responsabilités croissantes en gestion de projet de préférence dans un établissement de formation. Une formation et une expérience équivalentes pourraient être prises en considération.

Autres compétences importantes : La personne doit faire preuve de leadership. Elle doit être en mesure de travailler sous pression et respecter les échéanciers établis. Elle doit faire preuve d'ingéniosité afin de résoudre les problèmes opérationnels. Cette personne doit posséder un bon sens de l'organisation et pouvoir travailler en équipe. La personne doit avoir d'excellentes connaissances informatiques, une facilité d'apprentissage de l'utilisation des nouveaux outils informatiques et de fortes compétences en communication.

Selon les candidatures reçues, le CCNB se réserve la possibilité de considérer une équivalence des exigences en formation et en expérience ou de rehausser celles-ci. Le poste ne sera pas nécessairement réaffiché. Si vous désirez être considéré pour ce poste, il est essentiel de démontrer clairement comment vous soutenez une équivalence des exigences. Vous êtes encouragé à soumettre votre candidature.

CONDITIONS D'EMPLOI :

Lieu de travail : À un campus ou site associé du CCNB

Statut : Occasionnel (au besoin)

Salaire : Selon la convention collective en vigueur du groupe Éducation (consultation et élaboration)

Afin d'être considéré : Dans votre curriculum vitae, faire clairement état de vos compétences, de votre expérience et de votre capacité linguistique. Pour chaque emploi, indiquer la date (**mois-année**) de début et de fin. Y inclure la preuve de diplômes et être en mesure de fournir une attestation de vérification de casier judiciaire. Les candidatures doivent être présentées en français, y compris le CV et la lettre de présentation. L'employeur se réserve le droit d'augmenter les exigences pour des fins de présélection.

Le CCNB offre une chance égale à l'emploi pour tous.

Faites parvenir votre candidature à l'adresse ci-dessous, en y précisant le numéro de concours. Votre candidature devra être **recue au plus tard le 20 septembre 2019 à 23 h 59**.

Direction des ressources humaines et des relations de travail— Siège social

Collège communautaire du Nouveau-Brunswick

C.P. 700, Bathurst (N.-B.) E2A 3Z6

Télécopieur : 506-547-2741

Courriel : CCNB-RH@ccnb.ca

Le CCNB est une société collégiale ouverte sur le monde et centrée sur sa population étudiante. Il contribue à l'épanouissement des personnes et de la société acadienne et francophone en offrant, dans ses cinq campus, plus de 84 programmes de formation technique et professionnelle qui répondent au marché du travail. En tant que société collégiale entrepreneuriale et novatrice, le CCNB s'adapte aux réalités socio-économiques, soutient les activités de recherche appliquée et encourage l'innovation.