



offre d'emploi

Gestionnaire
Division Fabrication et soudage avancés du Réseau CCNB-INNOV
Concours interne et externe : n° 19-6775-005
Poste terme à temps plein
CCNB – Siège social

Le Réseau CCNB-INNOV du Collège communautaire du Nouveau-Brunswick (CCNB) est constitué de centres d'expertise inter-reliés situés à Bathurst (Fabrication et soudage avancés; Innovations sociales), Campbellton (Innovations sociales), Caraquet (Aquaculture expérimentale; Matériaux avancés) et Grand-Sault (Agriculture-Bioprocédés-Breuvages-Environnement), dont la trentaine d'employés est affectée à temps plein à combler les besoins provinciaux et régionaux en matière de recherches et services communautaires / industriels. La Direction de l'Entrepreneurship et de l'Innovation du CCNB recherche une personne dynamique pour occuper le poste de gestionnaire de la division Fabrication et soudage avancés de Bathurst, du Réseau CCNB-INNOV.

DESCRIPTION DE L'EMPLOI : La personne qui sera retenue pour combler ce poste relève du directeur général de l'Entrepreneurship et de l'Innovation du CCNB. Elle se joindra à une équipe pluridisciplinaire très active dont l'expertise, éprouvée, est avantagement reconnue dans plusieurs secteurs industriels et auprès des agences gouvernementales actives en développement scientifique/socio-économique.

Elle gère les ressources humaines, matérielles et financières de la division dans le respect des normes du CCNB et des bailleurs de fonds. Elle s'assure que l'exécution des projets respecte les attentes et s'effectue à l'intérieur des budgets et des échéanciers prévus. Elle met en place des services rapides, souples et en adéquation avec les besoins des PME. Elle participe activement à la rédaction et à la révision de propositions destinées à la mise en œuvre de projets en recherches et services industriels, à l'acquisition d'équipements spécialisés et à l'ajout de personnel qualifié. Elle fait preuve de minutie et de rigueur lors de l'élaboration et de la révision des documents et propositions reliés aux opérations et au développement de la division. Elle développe des collaborations novatrices avec des entreprises, des organismes professionnels, des fournisseurs, des établissements de formation postsecondaire, des bailleurs de fonds et des communautés pouvant bénéficier des activités et retombées de la division. La personne se tient au fait des divers programmes de subventions institutionnelles et industrielles, dans l'optique de rentabiliser l'ensemble de la division et d'accroître la gamme de services offerts par celle-ci. Elle contribue à établir une culture et une capacité en recherches et services industriels afin que le CCNB contribue à relever les défis socio-économiques provinciaux et régionaux.

EXIGENCES :

La personne doit posséder une maîtrise en administration, en génie ou en sciences et trois (3) années d'expérience pertinente en entreprise, incluant des responsabilités de supervision de personnel, de gestion financière ainsi que d'élaboration/mise en œuvre de projets OU un baccalauréat en administration, en génie ou en sciences et avoir au moins cinq (5) années d'expériences pertinentes en entreprise, incluant des responsabilités de supervision de personnel, de gestion financière ainsi que d'élaboration/mise en œuvre de projets.

La connaissance du secteur de la fabrication de pointe est un atout.

La connaissance de l'anglais et du français parlés et écrits est essentielle. La personne doit posséder d'excellentes aptitudes en relations interpersonnelles et de très bonnes habiletés en écriture, en communication et en leadership, pour œuvrer dans un milieu en évolution constante et rapide. Elle doit être autonome, productive et disposée à relever les défis reliés à l'établissement d'une structure collégiale dédiée aux besoins des entreprises en matière de recherches et services industriels. La personne choisie sera prête à se déplacer en province, au pays ou à l'étranger, et travailler selon un horaire irrégulier.

Autres compétences importantes : Savoir travailler de façon confidentielle avec peu de supervision; savoir bien gérer son temps; avoir le souci du détail et la capacité à établir des priorités et à faire preuve de polyvalence; savoir faire preuve d'initiative; pouvoir travailler sous pression. Avoir un bon dossier de rendement et d'assiduité.

Selon les candidatures reçues, le CCNB se réserve la possibilité de considérer une équivalence des exigences en formation et en expérience ou de rehausser celles-ci. Le poste ne sera pas nécessairement réaffiché. Si vous désirez être considéré pour ce poste, il est essentiel de démontrer clairement comment vous soutenez une équivalence des exigences. Vous êtes encouragé à soumettre votre candidature.

CONDITIONS D'EMPLOI :

Lieu de travail : Siège social, site de Bathurst

Statut : Poste à durée déterminée de 5 ans débutant dès que possible - avec possibilité de renouvellement

Salaire : Selon la rémunération applicable au personnel cadre et non syndiqué

Afin d'être considéré : Dans votre curriculum vitae, faire clairement état de vos compétences, de votre expérience et de votre capacité linguistique. Pour chaque emploi, indiquer la date (**mois-année**) de début et de fin. Y inclure la preuve de diplômes et être en mesure de fournir une attestation de vérification de casier judiciaire. Les candidatures doivent être présentées en français, y compris le CV et la lettre de présentation. L'employeur se réserve le droit d'augmenter les exigences pour des fins de présélection.

Le CCNB offre une chance égale à l'emploi pour tous.

Faites parvenir votre candidature à l'adresse ci-dessous, en y précisant le numéro de concours. Le poste sera affiché jusqu'à ce qu'il soit comblé.

Direction des ressources humaines et des relations de travail— Siège social

Collège communautaire du Nouveau-Brunswick

C.P. 700, Bathurst (N.-B.) E2A 3Z6

Télécopieur : 506-547-2741

Courriel : CCNB-RH@ccnb.ca

Le CCNB est une société collégiale ouverte sur le monde et centrée sur sa population étudiante. Il contribue à l'épanouissement des personnes et de la société acadienne et francophone en offrant, dans ses cinq campus, plus de 84 programmes de formation technique et professionnelle qui répondent au marché du travail. En tant que société collégiale entrepreneuriale et novatrice, le CCNB s'adapte aux réalités socio-économiques, soutient les activités de recherche appliquée et encourage l'innovation.